

Digital dørmænd holder bøller ude

Dansk IT-firma udvikler adgangskontrol til diskoteker

■ Natklubsikkerhed

AF NIELS BARFOD

Fremtidens dørmænd på diskotekerne får nu en digital assistent. På flere populære natklubber er der nu indført en digital adgangsbom, som tjekker om gæsten har karantæne eller er registreret i politiets bølleregister og derfor kan afvises ved indgangen. Det betyder mindre ballade med stoffer og vold i nattelivet. Den digitale adgangsbom, digidørmænd, er udviklet af IT-virksomheden Info-Connect i Virum.

Virksomheden har i mange år stået for adgangskontrol til danske kasinoer. Her et det et lovkrav at alle spillende gæster også de udenlandske registreres for at sikre mod hvidvask af penge.

Digital adgangsbom

Den københavnske jetsetnatklub Karel van Mander har indført den digitale adgangsbom, som fungerer på denne måde: Første gang gæsten besøger klubben kræves billed-ID i form af pas eller kørekort. Samtidig kører gæsten sit sygesikringskort gennem en kortlæser. Endelig registreres gæstens e-



Adm. direktør Rasmuse Teimann, Info-Connect i Virum, forventer at flertallet af de danske natklubber vil få indført den digitale adgangsbom.

mail og telefonnummer, og der tages et billede, hvorefter gæsten registreres som medlem.

Næste gang gæsten kommer på besøg, føres sygesikringskortet, der nu fungerer som medlemskort, gennem kortlæseren. Er gæsten identisk med et billede, som optræder på en computerskærm, lukkes en adgangsbommen op og gæsten kan træde ind, mens alle andre afvises med en lukket bom. Rent teknisk består løsningen af en kortlæser, et kamera, en pc, en sikker internetforbindelse og en Iphone.

Ifølge Mads Damgaard, som er bestyrer af Karel van Mander, ønsker gæster med dårlige hensigter ikke den ydmygende



oplevelse af at blive mødt af en lukket bom.

»Ballademagere gider ikke diskutere med en computer. Det kan godt være de protesterer, men de lusker hurtigt af – og vi slipper for at have stoffer og kriminelle penge på vores nat-

klub,« siger Mads Damgaard, som fortæller, at siden bommen blev indført, er mængden af ballademagere og konflikter faldet dramatisk. Han mener, at det bør være et myndighedskrav at alle natklubber får en sådan digital adgangsbom.

Den københavnske jetsetnatklub Karel van Mander har indført den digitale adgangsbom. Alle gæsters sygesikringskort skal igennem et tjek, og man skal vise billedlegitimation.

»Vi ser også frem til at bommen kobles op mod politiets bølleregister, så vi også sikres mod ballademagere, som vi ikke kender i forvejen,« siger han.

Ifølge en ny lov kan politiet håndhæve udelukkelse af bøller og voldsmænd fra en eller flere natklubber, som af politiet får oplysninger om bøllernes identitet, så de kan afvises ved indgangen.

Klinger negativt

Adm. direktør for Info-Connect, Rasmus Teimann, venter, at flertallet af Danmarks natklubber får indført den digitale adgangsbom.

»Begrebet medlemsklub klinger negativt for mange, men det vil ændre sig. Hvor en medlemsklub før var noget eksklusivt, er det i dag en praktisk og sikkerhedsmæssig foranstaltning. Når det kun tager meget kort tid at blive registreret, er alle barrierer ryddet af vejen,« siger Rasmus Teimann.

Info-Connect har også lavet en Iphone-løsning, så natklubbens øvrige medarbejdere hvor som helst kan følge med i, hvor mange gæster der er inde i klubben, og hvem de er. Får den analoge menneskelige dørmænd, som systemet dog ikke helt har afskaffet, problemer i indgangen, kan der tilkaldes forstærkning diskret ved at Iphonen vibrerer i lommerne på det øvrige personale. Der er også udviklet en særlig bærbar udgave af den digitale adgangsbom, som kan bruges til lejligheidsfester på skoler og idrætsklubber, som ofte hærdes af unge såkaldte gatecrashere.

niels.barfod@borsen.dk

DIGITAL-KOMMENTAREN

Virtualisering for direktører og dummi



AF GORM CHRISTIANSEN
Consulting Manager, Axxess A/S

Virtualisering er den absolut stærkeste IT-tendens i disse år.

Virtualisering er en mulighed for at få mere IT for færre penge. Men hvis virksomhederne skal indfri det potentiale, der ligger i teknologien, er det nødvendigt, at ledelserne tager teknologien alvorligt og forholder sig til de forandringer, som virtualisering medfører.

I en del danske virksomheder har finanskrisen medført, at den adm. direktør ikke længere overlader IT-indkøb til IT-chefen, men selv vurde-

rer om givne IT-indkøb giver økonomisk mening. Dette er en begyndelse til at få IT på topledernes landkort.

Men hvis man som direktør tror, at det er nok at vende tommelfingeren op eller ned i forhold til konkrete IT-anskaffelser, så vil man ikke for alvor få del i potentialerne. De direktører, der stadig tror, at de ikke for alvor behøver at forholde sig til IT, vil ikke få del i det teknologiske, økonomiske og organisatoriske løft, som virtualisering kan give.

I »gamle dage« – for 10-20 år siden – var IT-løsninger karakteriseret ved, at performance og fysisk fremtræden hang nøje sammen. I dag derimod virtualiserer man i stigende grad IT: servere, desktops og hele datacentre. Virtualisering handler basalt set om at lade én computer udføre mange computeres opgaver, fordi ressourcerne deles mellem flere separate virtuelle maskiner.

På grund af finanskrisen er mantraet i virksomhedernes topledelse i endnu højere grad end hidtil, at IT skal understøtte forretningen. Ingen har råd til IT-løsninger for IT-løsningernes egen skyld.

I forhold til denne tendens giver virtualisering mening. En virtualiseret IT-løsning er langt billigere i drift end en traditionel IT-løsning, fordi den kræver færre maskiner. Desuden er den meget mere fleksibel i forhold til at understøtte de forretningsmæssige behov.

I dag kræver IT typisk forskellige former for specialister. En virtualiseret IT-løsning kan typisk holdes i luften af færre mennesker og kræve færre specialister. Hermed er der mulighed for en stor sekundær gevinst.

Virtualisering er en ekstremt stærk tendens. Men forudsætningen for, at virksomhederne får det optimale udbytte, er lederskab. Frem-

over vil virksomhederne skulle manøvrere i et landskab, som på den ene side rummer store teknologiske forandringer og tilsvarende økonomiske potentialer, og på den anden side har omkostninger i form af mennesker, der bliver overflødiggjort, eller som må ændre deres arbejdsfelt og -identitet, selv om de muligvis ikke har lyst overhovedet.

Der er behov for at ledelserne forholder sig til, hvordan de vil håndtere nedensstående – og realiserer deres tanker:

■ Ledelsen må sætte kurs og hastighed i forhold til virtualisering

■ Virtualisering er en proces, og der er derfor stor forskel på graden af virtualisering hos virksomhederne i dag. For at kunne sætte kursen er det nødvendigt at vide, hvor man befinder sig. Og for at komme sikkert i mål er det vigtigt at sætte den rigti-

ge hastighed, således at der er sammenhæng mellem den teknologiske udvikling og den organisatoriske udvikling. Dette arbejde påhviler ledelsen.

■ Ledelsen/mellemledelsen må coache og motivere både de medarbejdere, der er ved at blive overflødiggjort i deres nuværende jobindhold og måske skal videreuddannes, og de medarbejdere, hvis jobindhold foreløbig svarer til virksomhedens behov.

■ Ledelsen må naturligvis gøre ovenstående samtidig med at vigtige projekter omkring forretningsunderstøttelse og -udvikling fastholdes.

Virtualisering stiller store krav til medarbejderne og deres evne til at blive de medarbejdere, som virksomheden har brug for. Men fremtidens vindervirksomheder vil være dem, hvor ledelserne kan se, at virtualisering også stiller store krav til dem!